

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO**

**Metamer S.r.l.**



*ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231*

---

**INDICE**

1. Descrizione del quadro normativo .....	4
1.1. Introduzione .....	4
1.2. Natura della responsabilità.....	5
1.3. Autori del reato: soggetti in posizione apicale e soggetti sottoposti all'altrui direzione .....	8
1.4. Fattispecie di reato.....	11
1.5. Apparato sanzionatorio.....	30
1.6. Tentativo.....	31
1.7. Vicende modificative dell'ente .....	32
1.8. Reati commessi all'estero.....	33
1.9. Procedimento di accertamento dell'illecito .....	34
1.10. Valore esimente dei Modelli di organizzazione, gestione e controllo.....	34
1.11. Codici di comportamento (Linee Guida) .....	36
1.12. Sindacato di idoneità.....	36
2. Il Modello di Governance e l'Assetto Organizzativo di Metamer S.r.l.....	37
2.1. Metamer S.r.l.....	37
2.2. L'Assetto Istituzionale: organi e soggetti.....	37
2.3. Gli strumenti di governance di Metamer.....	38
2.4. Sistema di controllo interno .....	39
2.5. Assetto Organizzativo.....	39
3. Il Modello di organizzazione, gestione e controllo di Metamer S.r.l.....	40
3.1. Premessa .....	40
3.2. Funzione del Modello.....	40
3.3. Il Progetto di Metamer S.r.l. per la definizione del proprio Modello.....	41
3.3.1. Avvio del Progetto: individuazione dei processi e delle attività nel cui ambito possono essere commessi i reati richiamati dal D. lgs. n. 231/2001 .....	42
3.3.2. Identificazione dei key officer e interviste - Analisi dei processi e delle attività sensibili.....	43
3.3.3. Gap analysis.....	44
3.3.4. Definizione del Modello .....	45
3.4. Struttura del Modello .....	45
3.5. Rapporto tra Modello e Codice Etico .....	45
3.6. Illeciti rilevanti per la Società.....	46
3.7. Adozione, aggiornamento e adeguamento del Modello.....	46
3.7.1. Competenza .....	46
3.7.2. Verifiche e controlli sul Modello.....	46
3.7.3. Aggiornamento ed adeguamento.....	47
4. L'Organismo di Vigilanza.....	48
4.1. Funzione dell'Organismo di Vigilanza .....	48
4.2. Requisiti.....	48
4.3. Composizione, nomina e durata.....	50
4.4. Revoca .....	51
4.5. Cause di sospensione .....	52

4.6.	<i>Temporaneo impedimento</i> .....	53
4.7.	<i>Funzioni e poteri</i> .....	53
4.8.	<i>Flussi informativi da e verso l'Organismo di Vigilanza</i> .....	55
4.8.1.	<i>Reporting dell'Organismo di Vigilanza verso gli organi societari</i> .....	56
4.8.2.	<i>Informativa verso l'Organismo di Vigilanza</i> .....	60
5.	<i>Il sistema sanzionatorio</i> .....	62
5.1.	<i>Principi generali</i> .....	62
5.2.	<i>Misure nei confronti di lavoratori subordinati</i> .....	62
5.2.1.	<i>Misure nei confronti del personale non dirigente</i> .....	63
5.2.2.	<i>Misure nei confronti dei dirigenti</i> .....	65
5.3.	<i>Misure nei confronti degli amministratori</i> .....	66
5.4.	<i>Misure nei confronti dei sindaci</i> .....	66
5.5.	<i>Misure nei confronti dell'Organismo di Vigilanza</i> .....	66
5.6.	<i>Misure nei confronti di partner commerciali, consulenti o altri soggetti aventi rapporti contrattuali con la Società</i> .....	66
6.	<i>Il piano di formazione e comunicazione</i> .....	69
6.1.	<i>Premessa</i> .....	69
6.2.	<i>Dipendenti</i> .....	70
6.3.	<i>Componenti degli organi sociali e soggetti con funzioni di rappresentanza della Società</i> .....	70
6.4.	<i>Altri destinatari</i> .....	71